

## אמות מידה למינויים במסלול סגל עמיתי הוראה

תנאי בסיס למינוי או קידום בטכניון הינו עמידה בערכים וכללי יסוד של חינוך ומחקר מדעי – חתירה לאמת, אחריות, יושרה, ושמירה על חופש המחשבה והביטוי של הכפופים לנו. מעבר לכך נבחנת נאותות המינויים והקידומים במסלול עמיתי הוראה במספר ממדים: איכות ההוראה, ובכלל זה על פי משוברים של עמיתים ותלמידים, מעגל השפעה (קורס, יחידה אקדמית, טכניון ואף מחוצה לו), ומעמד מקצועי (בעולם המעש, מחוץ לכותלי טכניון).

**מורה** – הדרגה מיועדת לעוזרי הוראה, מתרגלים ומדריכי מעבדות המלמדים/מתרגלים בקורסים בטכניון.

**עמית הוראה** – דרגה זו מיועדת למומחים בתחום מקצועי מותאם לתוכן הקורס בו הם מלמדים. מעגל ההשפעה מוגבל לקורסים הללו. מצופה הוראה איכותית והשתתפות בעדכון וחידוש שיטות הוראה והערכת למידה.

**עמית הוראה חבר** – הדרגה מיועדת למומחים בתחום מקצועי מותאם לתוכן ההוראה, בעלי מעמד מקצועי משמעותי בעולם המעש מחוץ לכותלי הטכניון. הוראה איכותית ומעגל השפעה החורג מהקורס האחד: אנו מצפים ממועמדים לדרגת עמית הוראה חבר לתרום בפיתוח תכניות לימוד ובעדכון/העשרת קורסים בתכנים עדכניים, להשתתף בפיתוח ועדכון שיטות לימוד.

**עמית הוראה מן המניין** – הדרגה מיועדת לבעלי מעמד מנהיגות מוכח בתחומם המקצועי, ברמה לאומית. מעגל ההשפעה של עמיתי ההוראה בדרגה זו הנו רחב. מועמדים לדרגת עמית הוראה מן המניין נוטלים חלק בפיתוח תכניות לימוד ובפיתוח שיטות הוראה והערכת למידה חדשות ברמה החורגת מהיחידה האקדמית אליה הם שייכים. נושאי דרגה זו הינם מנהיגים המהווים דמויות מופת מקצועיות וחינוכיות.