



אמות מידה למינוי אקדמי ולקידום במסלול מנהלי בתי חולים

פרופיל הפעילות של **מנהל בית חולים** שונה מפרופיל פעילות של רופא קליני/חוקר בפקולטה לרפואה, ודומה, במסגרת נרחבת יותר, לזה של מנהל מחלקה שקידומו נגזר גם מתפקודה האקדמי של מחלקתו. לכן מן הראוי להכיל את הקריטריונים לקידום על המוניטין והפעילות האקדמית של בית החולים כמכלול. השיקולים להארכת מינוי/קידום של מנהל בית החולים צריכים להסתמך על הישגיו בקידום הרמה האקדמית והמחקרית של בית החולים.

הגורם המכריע במינוי (קידום) יהא תרומה יוצאת דופן בתחומים הבאים: (1) קידום הוראת תלמידים/ות לרפואה במוסדם (2) תרומה להעשרה, הרחבה ואיכות מסלולי התמחות קליניים (3) הקפדה יתירה על רמה אתית גבוהה ויחס מכבד לחולים (4) תרומה נרחבת לפעילות האקדמית של בי"ח (לדוגמה: הגדלת מספר מענקי המחקר, מינויים אקדמיים, פרסומים מדעיים).

דרגת מרצה קליני בכיר בטכניון מיועדת לרופא/ה מומחה/ית, העומד/ת בשניים או יותר מן הקריטריונים הבאים: תרומה נרחבת להוראה, הישגים במחקר ומעמד בולט בשירות הרפואי.

דרגת פרופ' חבר קליני בטכניון מיועדת לרופא מומחה ובולט בקנה מידה ארצי בשירות הרפואי, מורה מצטיין וחוקר בעל הישגים במחקר קליני.