

הארכת מינוי/קידום בדרגה – מנהלי בתי-חולים

פרופיל הפעילות של מנהל בית החולים שונה מפרופיל פעילות של רופא קליני/חוקר בפקולטה לרפואה, ודומה, במסגרת נרחבת יותר, לזה של מנהל מחלקה שקידומו נגזר גם מתפקודה האקדמי של מחלקתו. לכן מן הראוי להחיל את הקריטריונים לקידום על המוניטין והפעילות האקדמית של בית החולים כמכלול. השיקולים להארכת מינוי/קידום של מנהל בית החולים נסמכים על הישגיו בקידום הרמה האקדמית והמחקרית של בית החולים. להלן המדדים להערכת הישגי המנהל:

- תרומה אישית של המנהל להוראה ולמחקר (פרסומים, הוראה בקורסים לסטודנטים ולמתמחים מינימום 5 שעות לסמסטר)
- הוראה ספציפית בתחום הניהול הקליני ובקרת האיכות בבית החולים
- תרומת המנהל לקידום הוראת הסטודנטים במחלקות
- מספר ורמת המינויים האקדמיים בבית החולים, מאז המינוי האחרון של המנהל
- הרמה ומספר מענקי מחקר שגויסו בבית החולים מאז המינוי האחרון של המנהל
- תכניות סמינרים, דיוני תמותה, סמינרים מחלקתיים וכו'
- צעדים מעשיים שנקט המנהל לשם קידום ההיקף ואיכות ההתמחות בבתי החולים
- תרומת המנהל לפעילות מחקרית המבוצעת בבית החולים
- פעילות המנהל בוועדות ארציות לקידום המחקר וההוראה
- חברות המנהל בוועדות לאומיות שונות